Анализ результатов опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридический и (или) физических лиц об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО за 2024 год

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования БП ОУ ОО «Училище олимпийского резерва» привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица к анкетированию с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами техникума и будущими работодателями для них.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в филиале техникума. Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования

В анкетировании приняли участие 13 представителей работодателей:

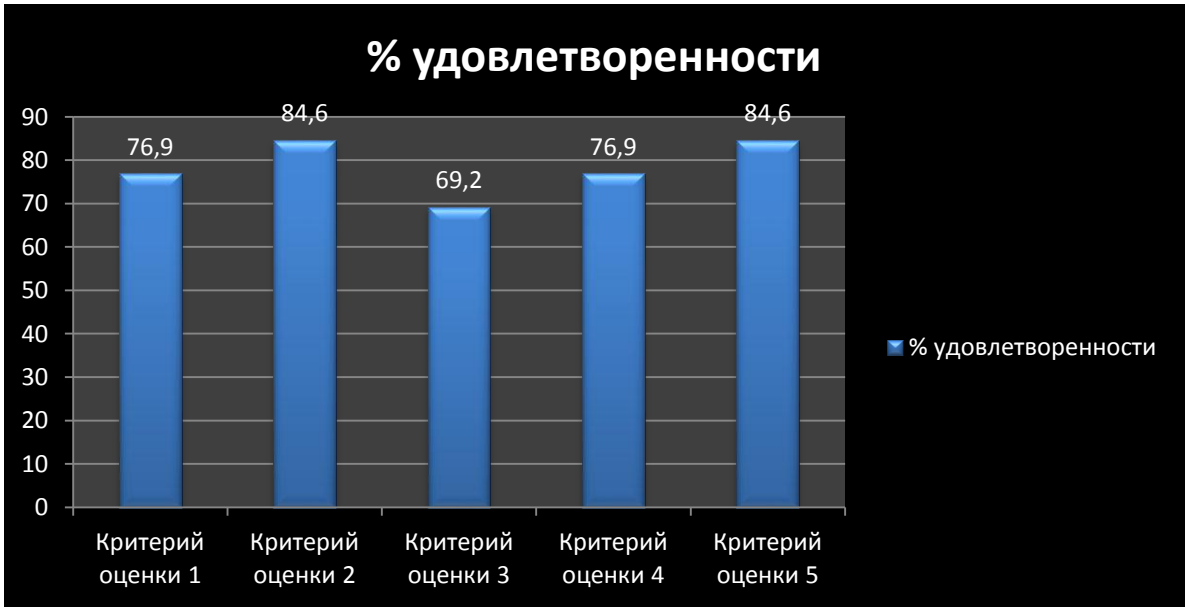
- МБОУ – школа № 53 г. Орла;
- СШ «Олимп» БП ОУ ОО «Училище олимпийского резерва»;
- СШ Боевых искусств БП ОУ ОО «Училище олимпийского резерва»;
- САШ БП ОУ ОО «Училище олимпийского резерва»;
- МБУ ДО «Спортивная школа № 1 города Орла»;
- МБУ ДО «Спортивная школа № 6 города Орла»;
- БУ ДО ОО «Спортивная школа № 10»;

- БУ ДО ОО «СШ ГИА»;
- БУ ДО ОО «СШ «Академия футбола имени Ю.П.Семина»;
- БУ ДО ОО «СШОР № 1»;
- БУ ДО ОО «СШОР № 2»;
- БУ ДО ОО «СШ ГИА»;
- БУ ДО ОО «КСШ».

В таблице 1 представлен анализ результатов анкетирования работодателей и (или) их объединений, иными юридическими и (или) физическими лицами об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования

Таблица 1. Анализ результатов анкетирования работодателей и (или) их объединений, иными юридическими и (или) физическими лицами об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенности
1	Уровень практической подготовки обучающихся	76,9
2	Уровень теоретической подготовки обучающихся	84,6
3	Способность обучающихся выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам (производственным ситуациям)	69,2
4	Способность обучающихся работать в коллективе и команде, взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами	76,9
5	Способность обучающихся к собственному профессиональному и личностному развитию	84,6



Результаты анкетирования, приведенные в диаграммах, были обсуждены на Педагогическом Совете. Анализ результатов опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц показывает высокий уровень удовлетворенности компетентности обучающихся.