Анализ результатов опросов педагогических работников Учреждения об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО за 2025 год

В целях совершенствования образовательных программ и улучшения качества предоставляемых услуг при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности БП ОУ ОО «Училище олимпийского резерва» на регулярной основе осуществляет внутренний мониторинг деятельности.

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой участники образовательного процесса принимают участие на добровольной основе.

В Учреждении проведено исследование удовлетворенности педагогическими работниками организацией профессиональной (педагогической) деятельности. Преподавателям предложено оценить образовательный процесс, его проблемы.

Всего в опросе приняли участие 23 педагогический работник Учреждения. Преподавателям была предложена анкета, в которой необходимо было ответить на вопросы об отношении к различным сторонам образовательного процесса в Учреждении.

Анкетирование позволило выявить и получить:

1. Мнение педагогических работников о качестве рабочей среды, наличии необходимого оборудования и материалов, организации рабочего времени и других аспектах, которые могут влиять на их работу и эффективность обучения.

2. Интересы и потребности педагогов в дополнительном образовании, тренингах, семинарах и других формах профессионального развития, что позволит администрации колледжа определить направления и организовать соответствующие мероприятия.

3. Мнение педагогов о своей работе, оценить эффективность применяемых методов и подходов, выявить проблемные моменты и предложить возможные пути их решения.

4. Предложения и идеи для улучшения образовательного процесса.

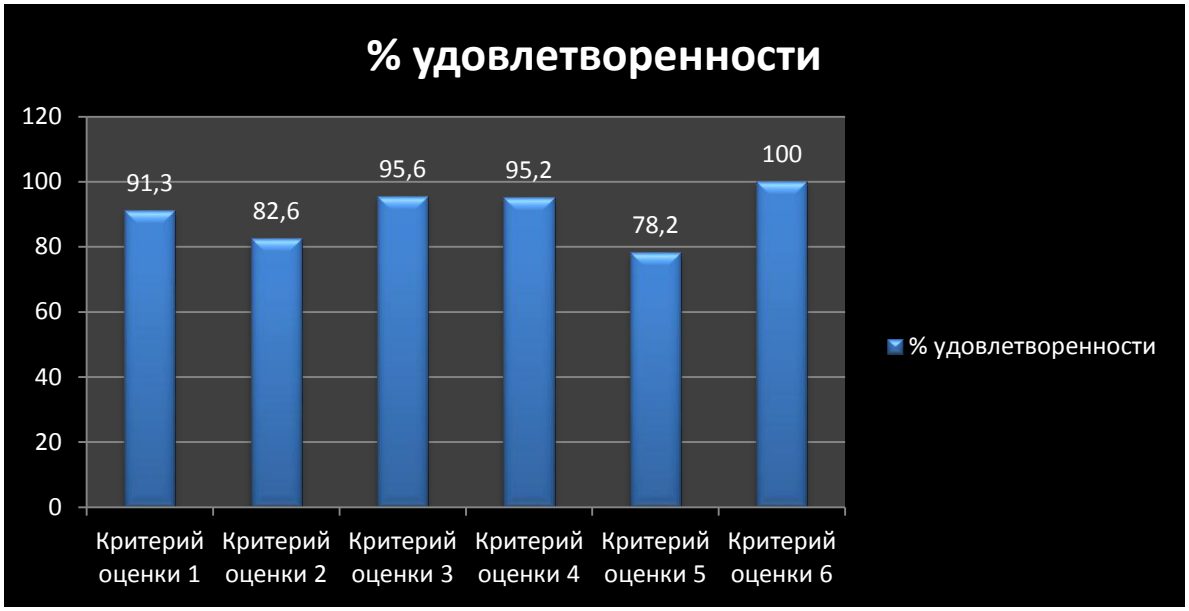
Таким образом, анкетирование педагогов является важным инструментом для получения обратной связи от педагогического коллектива, а также для определения направлений развития и улучшения образовательного процесса.

В таблице 1 представлен анализ результатов опросов педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО.

Таблица 1. Анализ результатов опросов педагогических работников

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1	Оплата труда	91,3
2	Возможности, которые предоставляет администрация Учреждения для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	82,6
3	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	95,6

4	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95,2
5	Оснащенность рабочих мест	78,2
6	Охрана и безопасность труда	100



Результаты анкетирования, приведенные в диаграммах, были обсуждены на Педагогическом Совете. Анализ результатов опросов педагогических работников БП ОУ ОО «Училище олимпийского резерва» об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО за 2025 год признан удовлетворительным.

Рекомендации:

- повышать информированность педагогов об имеющихся возможностях профессионального роста;
- проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов;
- провести дополнительное опросы для выявления конкретных проблем и затем принять соответствующие меры, например, совершенствовать методики преподавания, увеличивать доступ к дополнительным материалам и ресурсам;
- рекомендуется проведение систематических мероприятий по оценке качества образовательного процесса, включая оценку знаний студентов, мониторинг эффективности преподавания и улучшение взаимодействия преподавателей с обучающимися, улучшение системы внутреннего контроля, которая должна включать в себя систематические проверки и анализ результатов образовательной деятельности, а также обратную связь от преподавателей и обучающихся;
- организовывать профессиональные тренинги, курсы и семинары, направленные на повышение квалификации и компетентности педагогов, организовывать внутренние обучающие мероприятия, где более опытные работники могут делиться своим опытом и знаниями со своими коллегами;
- развивать информационную культуру педагогов, обеспечить педагогам доступ к современным информационным технологиям и электронным образовательным ресурсам, а также организовывать обучающие мероприятия по работе с ними.